



# Na właściwych torach

Biuletyn Rzecznika Prasowego Spółki

## Nasza Spółka to...



*Tramwaje  
Warszawskie  
Mazowiecką  
Firmą Roku  
2005!*

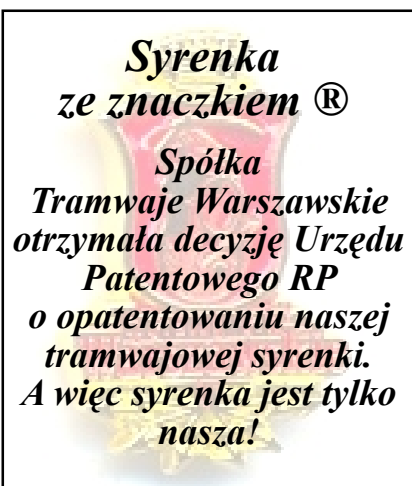
30 września 2006 r. odbyło się wręczenie nagród firmom nominowanym do tytułu Mazowieckiej Firmy Roku 2005 w 15 kategoriach. Nasza Spółka otrzymała ten zaszczytny tytuł i I miejsce w kategorii „Transport, spedycja, motoryzacja”.

Kapituła Konkursu oceniała m.in. działania przystosowujące przedsiębiorstwo do warunków obowiązujących w Unii Europejskiej takie jak wdrożenie systemów jakości i przygotowanie kadry zarządzającej, a ponadto: otrzymane nagrody i wyróżnienia, aktywność w środowisku przedsiębiorców, przestrzeganie zasad etycznych w biznesie, referencje, finansowanie celów społecznych, dynamika rozwoju, inwestycje czy zatrudnienie.



Konkurs organizowały po raz kolejny Europa 2000 Consulting oraz Związek Pracodawców Warszawy i Mazowsza pod patronatem Marszałka Województwa Mazowieckiego oraz Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego.

Dziękujemy wszystkim Pracownikom naszej Spółki, którzy przyczynili się do sukcesu Tramwajów Warszawskich Sp. z o.o.



### „Hipolit” na torach

Jeszcze w tym roku sympatyczny „Hipolit” wyjedzie na stołeczne tory. Obecnie w fabryce trwają ostatnie próby techniczne. Jak wszystko pójdzie zgodnie z planem to przed świętami zobaczymy go w Warszawie.

Docelowo ma być ich 30. Koszt zakupu 123N to ok. 57 mln zł.



# Informacje z Zarządu

## PROJEKT PLANU

Zarząd Spółki przyjął, po uprzednim przekazaniu do opinii organizacjom związków zawodowych i Radzie Pracowników, projekt Planu Strategicznego Tramwajów Warszawskich Sp. z o.o. na lata 2007 – 2026. Ma on na celu stworzenie w Warszawie nowoczesnej komunikacji tramwajowej poprzez budowę ca 40 km nowych oraz modernizację istniejących tras tramwajowych wraz zakupem taboru nowej generacji i wymianą starego taboru tramwajowego, a także restrukturyzację Spółki. Zaplanowano m.in. wybudowanie tras tramwajowych: do Tarchomina

(trasą mostu Północnego), z Dw. Zachodniego do Wilanowa, na Bródno przez projektowany most Krasińskiego, Bemowo – Kasprzaka. W planie umieszczone są także modernizacje tras tramwajowych: w al. Jana Pawła II (od pętli Piaski do pętli Kielecka), trasy WZ (od cm. Wolskiego do dw. Wileńskiego) i z ronda Starzyńskiego przez most Gdański do ronda Zawiszy. Mimo kasacji prawie 400 wagonów starego typu nastąpi zwiększenie liczby taboru dzięki zakupowi tramwajów przegubowych – przeliczeniowo kupione zostaną 474 wagony.

Największy zakres inwestycji planowany jest w latach 2007 – 2013 i w tym okresie

zakłada się wykorzystanie środków z funduszy strukturalnych Unii Europejskiej oraz kredytu bankowego, a po roku 2013 wydatki inwestycyjne finansowane będą ze środków własnych Spółki. Cały czas prowadzone będą prace analityczne dotyczące możliwości dalszego rozwoju systemu komunikacji tramwajowej w Warszawie, a realizacja wymienionych w projekcie Planu zamierzeń uzależniona będzie od wyników analiz techniczno-ruchowych, zasadności i opłacalności oraz możliwości finansowych Spółki.

Projekt Planu Strategicznego został pozytywnie zaopiniowany przez Radę Nadzorczą Spółki.

## OPIS STANOWISK

W związku z doskonaleniem systemu zarządzania zasobami ludzkimi oraz wdrażaniem systemu zarządzania jakością ISO 9001-2000 Biuro Zarządzania Zasobami Ludzkimi od lipca 2006 r. rozpoczęło działania ukierunkowane na opracowanie opisów stanowisk pracy i modeli kompetencyjnych.

Dla każdego typu stanowiska pracy (np. motorniczego tramwaju, elektromontera trakcji elektrycznej, mechanika taboru szynowego, inspektora, wartownika itp.) został sporządzony jeden standardowy opis stanowiska pracy oraz model kompetencyjny.

Opis stanowiska pracy zawiera syntetyczne informacje o zadaniach, obowiązkach i środkach pracy na danym stanowisku. Z kolei model kompetencyjny syntetycznie określa wymogi kwalifikacyjne na dane stanowisko (w tym wykształcenie, doświadczenie i niezbędne umiejętności).

Opisy stanowisk pracy i modeli kompetencyjnych to jedno z podstawowych narzędzi zarządzania zasobami ludzkimi. Odpowiednio sporządzone stanowią podstawę wszystkich działań z tego obszaru. Opracowane opisy stanowisk pozwolą na prawidłową i sprawną realizację takich funkcji jak: rekrutacja i selekcja, szkolenia i rozwój, warto-

ściowanie stanowisk pracy oraz budowę systemu kadry rezerwowej.

Po wprowadzeniu w życie omawianego dokumentu przygotowanego we współpracy z kierownictwem jednostek organizacyjnych Spółki, Biuro Zarządzania Zasobami Ludzkimi planuje przystąpić do prac nad aktualizacją obowiązującego taryfikatora będącego elementem Regulaminu Wynagradzania Pracowników Tramwajów Warszawskich Sp. z o.o. z uwagi na jego dezaktualizację do zmienionych wymogów na rynku pracy, jedynie w zakresie nazewnictwa stanowisk i kwalifikacji wymaganych na tych stanowiskach.

BZZL

## BĘDĄ MUNDURY?

Od pewnego czasu w naszej Spółce testowane są nowe wzory mundurów. Jeśli wszystkie związki zawodowe wyrażą na nie zgodę, a ich kroje spodobać się najbardziej zainteresowanym – czyli motorniczym – nowiutkie mundury zostaną wprowadzone dla całej załogi. Obecnie testuje je ośmiu motorniczych ze wszystkich Zakładów. Do tej pory testowali wzory „letnie”. Już niedługo przyjdzie czas na mundury „zimowe”.



# Pasażerom będzie cieplej!

*Na dobry początek, jeszcze przed zimą, w kilkunastu składach 13N zostaną zamontowane nagrzewnice.*

*W kolejnych będą one montowane podczas napraw głównych.*

*Cena takiej operacji nie jest mała, gdyż koszt zakupu nagrzewnic do jednego wozu wynosi ok. 10 tys. zł.*



Zakład R-4 „Żoliborz” otrzymał dwa wagony o numerach 793 i 792, w których zostały zamontowane nagrzewnice typu NT-6 w przedziale pasażerskim (po trzy sztuki na wagon). Pierwsza zamontowana została pod siedzeniem za pierwszymi drzwiami, druga naprzeciw środkowych, a trzecia przed trzecimi drzwiami.

Nagrzewnice sterowane są z pulpitu motorniczego. Mają trzy zabezpieczenia termiczne i elektroniczne sterowanie zapewniające temperaturę na wylocie  $+55^{\circ}\text{C}$  niezależnie od temperatury na wlocie pod warunkiem, że jest niższa od  $+18^{\circ}\text{C}$ . Po wyłączeniu ogrzewania przez motorniczego następuje chwilowe przedmuchiwanie grzałek w celu ich schłodzenia. W związku z montażem ogrzewania w wagonach wykonano wiele zmian. Założono nowy kabel sterowania wielokrotnego (taki jak w wagonach 105N2K/2000 na R1) oraz zlikwidowano stare dozy z przodu i z tyłu wagonów. Zmodernizowano pulpity obu wagonów, w pierwszym wyeliminowano przełączniki typu „Z” zastępując je przyciskami stosowanymi w wagonach 105Na. W ten sposób uzyskano miejsce na przełącznik ogrzewania. Na pulpicie zamontowano

osiem diod LED (czerwonych) jako kontrolki wszystkich luzowników tak jak w wagonach 105N2K/2000. Zamontowano również drugi woltomierz pokazujący napięcie baterii w drugim wagonie oraz przełącznik światła awaryjnych, kontroli światła mijania i długich. W drugim wagonie zamontowano przetwornicę ENI 40/25V w celu zasilania obwodów 24V w tym wentylatorów nagrzewnic (w drugich wagonach 13Np dotychczas jej nie było).

Na tablicy bezpiecznikowej w drugim wagonie zamontowano wyłączniki nadmiarowe obwodów niskiego napięcia zamiast bezpieczników topikowych (związane jest to z założeniem przetwornicy ENI). Zamontowano przyciski do otwierania drzwi przez pasażera przy każdych drzwiach, w środku na kolumnach i na zewnątrz tak jak w wagonach 105Na. W pierwszym wagonie założo-



no reflektor typu 0215 z żarówką halogenową H4 oraz 2 światła odblaskowe umieszczone w taranie, z tyłu obu wagonów zamontowano lampy zespolone typu 139 ze światłem cofania oraz zamontowano dźwiękowy sygnał ostrzegawczy (przy jeździe do tyłu)



w drugim wagonie. Elementy te są identyczne jakie są montowane w wagonach 105Na i pochodnych. Z tyłu obu wagonów zamontowano również dwa światła odblaskowe czerwone.

W drugim wagonie motorniczy nic nie musi przełączać na pulpicie. Zlikwidowano w pulpicie pierwszego wagonu przełączniki wysokiego napięcia i zamontowano je wraz ze skrzynką na tylnej ścianie kabiny motorniczego. Ma to na celu zwiększenie bezpieczeństwa pracy motorniczego i obsługi gdyż obecnie wyeliminowano w pulpicie przewody o napięciu 600V.

W pierwszym wagonie do oświetlenia „filmu” użyto świetlówek 20W, oraz zmieniono mocowanie tablicy kierunkowej. Zamontowano boczne tablice informacyjne identyczne jak w wagonach 105Na. Z tyłu drugiego wagonu zamontowano podświetlaną kasetę na numer linii taką jak w wagonach 105Na. W żadnym z wagonów nie zmieniono nic w układach rozruchu i hamowania.

Przedstawione zmiany będą wprowadzane w następnych parach (składach) wagonów typu 13 Np. podczas napraw głównych.

*Adrian Pander*

## Wyśpiewali sobie 85-lat

Chór Mieszany „Surma” przy Miejskich Zakładach Autobusowych Sp. z o.o. został założony 3 marca 1921 roku z inicjatywy



ówczesnej dyrekcji Tramwajów Miejskich. Był to chór męski – złożony wyłącznie z pracowników. Podczas okupacji hitlerowskiej walczył nie tylko śpiewem, ale i z bronią w rękę.

W marcu 1945 r. w ruinach zajezdni tramwajowej na Pradze Chór „Surma” wznowił swoją działalność, która trwa nieprzerwanie do dnia dzisiejszego, otrzymując wiele nagród i wyróżnień, wpływając korzystnie na kształtowanie pozytywnego wizerunku pracowników komunikacji miejskiej.

1 października 2006 r. obył się szczególnie uroczysty koncert – koncert 85-lecia



istnienia chóru. Okolicznościowy dyplom, życzenia oraz kwiaty w imieniu Spółki Tramwaje Warszawskie przekazała Chórowi Pani Teresa Kotwica – Kierownik Działu Marketingu Spółki.

*DZM*

# Dni Transportu Publicznego

23 września 2006 r. w Zajezdni R-1 „WOLA” i w Zakładzie Energetyki Trakcyjnej i Torów odbyły się 5 Dni Transportu Publicznego. Bogaty program przygotowany przez naszą Spółkę oraz wspaniała pogoda – przyciągnęły ponad 10 tysięcy miłośników tramwajów. Poniżej krótki fotoreportaż.



*Na właściwych torach – Biuletyn Rzecznika Prasowego Spółki*

Redakcja: Wojciech Andrzej Szydłowski (red. naczelny), Małgorzata Jesień, Ilona Damięcka-Baraniak, Krzysztof Krasiński  
Adres redakcji: 01-232 Warszawa, ul. Siedmiogrodzka 20, I. piętro, pok. 23, tel./fax: 022-632-21-12  
e-mail: [rzecznik.prasowy@tw.waw.pl](mailto:rzecznik.prasowy@tw.waw.pl), [www.tw.waw.pl](http://www.tw.waw.pl)

Redakcja zastrzega sobie prawo skracania nadesłanych materiałów. Nie zamówionych tekstów redakcja nie zwraca.

